**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Дата проведения заседания Комиссии** | **Рассматриваемые вопросы, принятые решения** |
| 1 | Заседание КомиссииДата - 26.12.2013 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 7 руководителями структурных подразделений Госкорпорации «Росатом».Комиссией приняты решения о представлении предложений генеральному директору Госкорпорации «Росатом» о применении мер дисциплинарного воздействия: в отношении 1 работника – применение дисциплинарного взыскания «замечание», 3 работников – применение дисциплинарного взыскания «выговор», 1 работника – увольнение в соответствии с подпунктом 7.1 пункта 7 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. |
| 2 | Заседание КомиссииДата - 04.02.2014 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 1 руководителем структурного подразделения Госкорпорации «Росатом».Комиссией рассмотрены материалы и признано, что указание не полной информации не являлось способом уклонения работника от представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Комиссией рекомендовано указать работнику на недопустимость представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3 | Заседание КомиссииДата - 22.05.2014 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 2 работниками Госкорпорации «Росатом».Комиссией приняты решения о представлении предложений генеральному директору Госкорпорации «Росатом» о применении мер дисциплинарного воздействия: в отношении 1 работника – применение дисциплинарного взыскания «замечание», в отношении другого работника принято решение о признании причины не предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера объективной и уважительной, рекомендовано указать работнику на недопустимость несвоевременного представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 4 | Заседание КомиссииДата - 15.09.2014 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 1 работником Госкорпорации «Росатом».Комиссией проведена разъяснительная и профилактическая беседа о недопущении нарушений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. |
| 5 | Заседание КомиссииДата – 11.12.2014 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 5 руководителями структурных подразделений Госкорпорации «Росатом».Комиссией приняты решения о представлении предложений генеральному директору Госкорпорации «Росатом» о применении мер дисциплинарного воздействия: в отношении 1 работника – применение дисциплинарного взыскания «замечание», в отношении других работников установлено, что указание не полной информации не являлось способом уклонения работников от представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Комиссией рекомендовано указать работникам на недопустимость представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 6 | Заседание КомиссииДата – 24.12.2014 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 10 руководителями структурных подразделений Госкорпорации «Росатом».Комиссией приняты решения о представлении предложений генеральному директору Госкорпорации «Росатом» о применении мер дисциплинарного воздействия: в отношении 2 работников – применение дисциплинарного взыскания «замечание», 2 работников – применение дисциплинарного взыскания «выговор», в отношении других работников установлено, что указание не полной информации не являлось способом уклонения работников от представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Комиссией рекомендовано указать работникам на недопустимость представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 7 | Заседание КомиссииДата – 02.02.2015 | На заседании Комиссии рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 3 руководителями структурных подразделений Госкорпорации «Росатом».Комиссией установлено, что указание не полной информации не являлось способом уклонения работников от представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Комиссией рекомендовано указать работникам на недопустимость представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 8 | Заседание КомиссииДата – 19.04.2016 | На заседании Комиссии рассмотрены представленные 2 работниками Госкорпорации «Росатом» уведомления возможности возникновения конфликта интересов.Комиссией выработаны рекомендации о способах урегулирования возможного возникновения конфликта у работников. |
| 9 | Заседание КомиссииДата – 12.07.2016 | На заседании Комиссии рассмотрены представленные 3 работниками Госкорпорации «Росатом» уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.Комиссией отмечено принятое одним из работников решение о прекращении его полномочий в качестве единоличного исполнительного органа подведомственной Госкорпорации «Росатом» организации, тем самым урегулировано возможность возникновения конфликта интересов.Комиссией выработаны рекомендации о способах урегулирования возможного возникновения конфликта у других работников. |
| 10 | Заседание КомиссииДата – 04.06.2018 | На заседании Комиссии рассмотрено представленное работником Госкорпорации «Росатом» уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов связанное с предоставлением ему полномочий на принятие корпоративных решений в отношении частного учреждения Госкорпорации «Росатом» и возможности подписания договоров между частным учреждением Госкорпорации «Росатом» и другой организацией, подведомственной Госкорпорации «Росатом».Комиссией рекомендовано принимать самоотводы при принятии корпоративных решений в отношении частного учреждения Госкорпорации «Росатом» и при подписании указанных договоров. |
| 11 | Заседание КомиссииДата – 31.01.2019 | На заседании Комиссии рассмотрено представленные двумя работниками Госкорпорации «Росатом» уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов связанных с предоставлением ими должностных полномочий при работе по совместительству в организациях, подведомственных Госкорпорации «Росатом».Комиссией рекомендовано принимать самоотводы при принятии корпоративных решений в отношении подведомственных Госкорпорации «Росатом» организаций, к которых работники работают по совместительству, также Комиссией выработаны рекомендации о способах урегулирования возможного возникновения конфликта у работников.На заседании Комиссии рассмотрено представленное заявление работника Госкорпорации «Росатом» о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.Комиссией принято решение признать, что причина непредставления работником Госкорпорации «Росатом» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга является объективной и уважительной. |
| 12 | Заседание КомиссииДата – 04.10.2021 | На заседании Комиссии рассмотрено представленное работником Госкорпорации «Росатом» уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов связанное с предоставлением ему полномочий на подписание договора оказания услуг с организацией, подведомственной Госкорпорации «Росатом» и для которой вышеуказанный работникт является функциональным куратором.Комиссией рекомендовано исключить из карты ключевых показателей эффективности, а также из должностной инструкции работника Госкорпорации «Росатом» показателей и(или) индикаторов, связанных с достижением результатов по проекту, реализуемого по договору оказания услуг. |