

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом Госкорпорации «Росатом»

от 27 ИЮЛ 2020 № 1/800-П

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА
Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
в области устойчивого развития**

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Термины, сокращения и аббревиатуры	3
3. Цели деятельности Корпорации в области устойчивого развития.....	5
4. Задачи Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития	5
5. Основные принципы и подходы к осуществлению деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития	6
5.1. Принцип предосторожности	7
5.2. Принцип соответствия	7
5.3. Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности.....	7
5.4. Принцип постоянного совершенствования	8
5.5. Принцип человекоцентричности	8
6. Ключевые участники управления деятельностью в области устойчивого развития	9
7. Реализация Политики	10
8. Нормативные ссылки.....	10

1. Назначение и область применения

1.1. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития (далее – Политика) является основополагающим документом, предназначенным для определения позиции Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций по вопросам устойчивого развития, включая цели, задачи и основные принципы деятельности Корпорации и ее организаций в данном направлении.

1.2. Предметом регулирования Политики является подход к деятельности в области устойчивого развития Корпорации и ее организаций в Российской Федерации и за рубежом.

1.3. Политика разработана в рамках группы процессов «Международный маркетинг и продажи».

1.4. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности в области устойчивого развития в Корпорации и ее организациях.

1.5. При реализации настоящей Политики также применяются принципы и подходы, установленные отраслевыми регламентирующими документами по отдельным областям устойчивого развития.

1.6. Политика может быть пересмотрена для обеспечения ее актуальности и адаптации к изменениям внутренних и внешних требований к деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития.

1.7. Соблюдение Политики является обязательным для работников Корпорации и ее организаций.

1.8. Политика является публичным документом и может быть использована при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

1.9. Ответственным за актуализацию Политики и контроль ее исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [8.8] является первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу.

2. Термины, сокращения и аббревиатуры

2.1. Термины в настоящем документе не используются.

2.2. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки.

Сокращение	Расшифровка
Десять принципов ГД ООН	Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией ¹ , определенных в Глобальном договоре ООН [8.1]
Заинтересованные стороны	Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса,

¹ Подробнее о Десяти принципах ГД ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>

	общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Индикаторы устойчивого развития	Индикаторы по экологическому и социальному направлениям, финансово-экономические и иные индикаторы, отражающие вклад Корпорации, ее организаций и отдельных проектов в достижение целей устойчивого развития ООН
Корпорация	Госкорпорация «Росатом»
Области устойчивого развития	Экологические, социальные и управленческие аспекты как в контексте операционной деятельности организации, так и в контексте влияния ее деятельности на эти аспекты с точки зрения общества в целом Наименование на английском языке: ESG (Environmental, Social and Governance)
Политика	Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития
Существенные аспекты	Аспекты, которые отражают существенное воздействие организации на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон ²
Устойчивая цепочка поставок	Управление экологическим, социальным и экономическим воздействием на окружающую среду и организацию, поощрение передовой практики управления поставщиками и подрядчиками на протяжении жизненного цикла товара либо услуги
Устойчивое развитие	Развитие общества, которое удовлетворяет потребности сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности
Цели устойчивого развития ООН	17 целей ³ , принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 г. ⁴

2.3. Аббревиатуры и расшифровки.

Аббревиатура	Расшифровка
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН

² Определение «существенных аспектов» согласно стандартам, Global Reporting Initiative (<https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>) и используется в контексте подготовки нефинансовой отчетности Корпорации и ее организаций согласно этим стандартам

³ Подробнее о Целях устойчивого развития ООН: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

⁴ Приняты в рамках Резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года (<https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>)

3. Цели деятельности Корпорации в области устойчивого развития

3.1. Корпорация занимает лидирующие позиции на мировом рынке атомных технологий и стремится в своем развитии к глобальному технологическому лидерству. Понимая значительность масштаба своих операций в России и за рубежом, Корпорация признает свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за обеспечение охраны окружающей среды, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда, здоровья работников организаций атомной отрасли, персонала подрядчиков и населения и осуществление своей деятельности в целом таким образом, чтобы это способствовало долгосрочному устойчивому развитию в регионах присутствия.

3.2. Устойчивое развитие Корпорации подразумевает взаимозависимость экономических, экологических и социальных систем и способствует продвижению равенства и справедливости через расширение прав и возможностей человека.

3.3. Содействие достижению ЦУР является одним из значимых условий деятельности Корпорации при реализации своих стратегических целей.

3.4. В своей деятельности Корпорация ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а именно:

Корпорация придерживается Десяти принципов ГД ООН в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, реализация которых отражена в том числе в настоящей Политике;

Корпорация постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР как через развитие продуктовой линейки, так и за счет совершенствования внутренних процессов и технологий производства в целях повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

4. Задачи Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития

4.1. Корпорация ориентируется в своей деятельности на содействие достижению ЦУР, включая ЦУР № 7 «Недорогостоящая и чистая энергия», ЦУР № 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», ЦУР № 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР № 13 «Борьба с изменением климата» и ЦУР № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

4.2. Основными задачами Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития являются:

обеспечение своей деятельности на условиях ненанесения значительного вреда окружающей среде;

эффективное и рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных;

минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов в водные объекты и объемов образования отходов, повышение энергоэффективности, а также расширение применения технологий замкнутого производственного цикла;

обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, приоритета жизни, здоровья и благополучия работников организаций отрасли, персонала подрядчиков, местного населения при осуществлении своей деятельности;

содействие борьбе с изменением климата на национальном и глобальном уровнях, в том числе через стремление к использованию в своей деятельности лучших российских и международных природоохранных практик;

обеспечение рекультивации нарушенных земель и растительного покрова и реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия как в Российской Федерации, так и за рубежом;

содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников организаций отрасли, максимальному раскрытию кадрового потенциала работников; развитие систем профессионального образования всех уровней, профессиональная ориентация школьников и студентов;

формирование системных положительных изменений для качества жизни человека за счет содействия социально-экономическому развитию в регионах присутствия в Российской Федерации и за рубежом;

создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;

обеспечение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий;

стремление к обеспечению Десяти принципов ГД ООН на всем жизненном цикле продукции, включая обеспечение устойчивости цепочки поставок;

соблюдение и уважение прав человека в производственной цепочке Корпорации и ее организаций, включая следование Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и стремление к продвижению прав человека, изложенных в Международном билле о правах человека;

содействие повышению компетентности и уровня информированности в области устойчивого развития работников организаций отрасли, персонала поставщиков и подрядчиков, представителей заинтересованных сторон в целом;

применение мер по противодействию коррупции и внедрение принципов деловой этики.

5. Основные принципы и подходы к осуществлению деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития

Основными принципами и подходами Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития являются:

5.1. Принцип предосторожности

Все несчастные случаи, аварии, инциденты и профессиональные заболевания могут быть предотвращены. Безопасность людей и окружающей среды является наивысшим приоритетом деятельности Корпорации и ее организаций во всех направлениях деятельности.

При планировании и осуществлении своей деятельности Корпорация и ее организации учитывают и оценивают риски в области охраны окружающей среды, охраны труда и безопасности, а также регулярно информируют заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

Подходы Корпорации и ее организаций к реализации данного принципа изложены в Положении о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом» [8.13], Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.11], Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда [8.3] и Положении о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом» [8.7].

5.2. Принцип соответствия

Обеспечение соответствия деятельности Корпорации и ее организаций законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, международным и другим обязательствам, принятым Корпорацией и ее организациями в регионах присутствия в Российской Федерации и за рубежом.

Соответствие высоким этическим стандартам открытого и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.

Подходы к реализации данного принципа изложены в Единой отраслевой антикоррупционной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.5], Кодексе этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» [8.9], кодексах этики и служебного поведения работников организаций Корпорации, отраслевых регламентирующих документах об обеспечении антикоррупционной работы в организациях, ведущих внешнеэкономическую деятельность [8.4], Положении о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом» [8.13], Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.11] и Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда [8.3].

5.3. Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности

Выстраивание конструктивного и открытого диалога, уважение интересов и прав заинтересованных сторон, стремление к соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений.

Обеспечение высоких стандартов клиентоцентричности через формирование комплексного интегрированного предложения, направленного на удовлетворение уникальных потребностей клиента и создание адресной ценности для него, выстраивание регулярного диалога с клиентом для долгосрочного сотрудничества.

При планировании и осуществлении своей деятельности Корпорация и ее организации:

- проводят анализ влияния своей деятельности на экологические и социальные аспекты;

- учитывают социально-экономические, природные и культурные особенности регионов присутствия, а также потребности бизнеса и перспективы развития деятельности Корпорации и ее организаций в регионах присутствия;

- регулярно раскрывают информацию в соответствии с лучшими мировыми практиками по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон.

Подходы к реализации данного принципа изложены в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности [8.2], Кодексе этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» [8.9], а также в кодексах этики и служебного поведения работников организаций Корпорации.

5.4. Принцип постоянного совершенствования

Постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня зрелости Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития, а также развитие продуктовой линейки для содействия достижению ЦУР.

Данный принцип реализуется посредством:

- определения, контроля и мониторинга индикаторов в области устойчивого развития;

- получения независимого рейтинга для оценки уровня зрелости в области устойчивого развития;

- формирования портфеля устойчивых продуктов;

- технологического развития, использования передовых наукоемких технологий, преимущественно российской разработки;

- развития партнерств с российскими и зарубежными компаниями, в том числе для реализации совместных инициатив, обмена опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития.

5.5. Принцип человекоцентричности

Деятельность Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития выстраивается исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека: работников Корпорации и ее организаций, персонала поставщиков и подрядчиков, местного населения, представителей заинтересованных сторон в целом.

Данный принцип реализуется в соответствии со следующими подходами:

- для работников Корпорации и ее организаций – максимальное раскрытие кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста, создания цифровой среды и новых форматов работы; поддержка здорового образа жизни, психологического и эмоционального благополучия; содействие устойчивому материальному положению;

для населения – реализация задач долгосрочного и устойчивого развития в регионах присутствия, проектов гуманитарного сотрудничества, социальных проектов, волонтерских программ, обеспечения общественной приемлемости атомных технологий в регионах присутствия;

для персонала поставщиков и подрядчиков – выстраивание устойчивой цепочки поставок, включающей соблюдение и уважение прав человека во всей производственной цепочке Корпорации и ее организаций.

В отношении работников Корпорации и ее организаций применяется Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.12], Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда [8.6], Единый отраслевой порядок управления карьерой и преемственностью в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях [8.10].

6. Ключевые участники управления деятельностью в области устойчивого развития

6.1. Генеральный директор Корпорации – в рамках обеспечения реализации стратегических целей Корпорации, в т.ч. через содействие ЦУР.

6.2. Стратегический совет Госкорпорации «Росатом»: в рамках определения целей Корпорации и распределения ответственности по целям от генерального директора Корпорации, в т.ч. в области устойчивого развития;

в рамках принятия ключевых решений при запуске программ или их пересмотре в ходе реализации, в т.ч. с учетом влияния на ЦУР и области устойчивого развития.

6.3. Первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу Корпорации – в рамках обеспечения роста консолидированного портфеля заказов и консолидированной выручки организаций Корпорации на зарубежных рынках и по новым направлениям бизнеса с учетом принципов устойчивого развития.

6.4. Экспертный совет по устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом» [8.14] – совещательный орган по вопросам применения принципов и требований в области устойчивого развития в деятельности Корпорации и ее организаций, оценки финансовых и нефинансовых эффектов, а также настройки бизнес-направлений Корпорации и ее организаций для соответствия данным принципам и требованиям.

6.5. Проектный офис программ устойчивого развития Корпорации – в рамках формирования условий для устойчивого развития бизнеса Корпорации, в т.ч. в части разработки методологии и обеспечения реализации инициатив в области устойчивого развития в Корпорации и ее организациях.

6.6. Владельцы групп процессов отрасли, ответственные за реализацию функций в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, управления персоналом и социальными вопросами, антикоррупционной деятельности и этики, обеспечения информационной открытости и

взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия и других областях устойчивого развития.

7. Реализация Политики

В Корпорации и ее организациях Политика реализуется посредством: исполнения функций в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, управления персоналом и социальными вопросами, антикоррупционной деятельности и этики, обеспечения информационной открытости и взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия и других областях устойчивого развития;

определения индикаторов устойчивого развития для постановки стратегических и операционных целей и регулярного мониторинга деятельности Корпорации и ее организаций;

оценки эффектов от деятельности Корпорации и ее организаций на ЦУР, в том числе по отдельным направлениям бизнеса и проектам;

разработки и внедрения единых отраслевых методических и регламентирующих документов, а также локальных нормативных актов организаций Корпорации по отдельным областям устойчивого развития;

разработки и реализации отраслевого Плана мероприятий по повышению уровня зрелости в области устойчивого развития, а также путем реализации проектов (при необходимости).

8. Нормативные ссылки

8.1. Глобальный договор ООН⁵.

8.2. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П.

8.3. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 29.11.2013 № 1/1309-П.

8.4. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 20.01.2015 № 1/24-П «Об обеспечении антикоррупционной работы в организациях, ведущих внешнеэкономическую деятельность».

8.5. Единая отраслевая антикоррупционная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 14.04.2015 № 1/364-П.

8.6. Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/439-П.

8.7. Положение о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1067-П.

⁵ Подробнее о Глобальном договоре ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/>

8.8. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 № 1/1176-П.

8.9. Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом», утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.02.2016 № 1/129-П.

8.10. Единый отраслевой порядок управления карьерой и преемственностью в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/668-П.

8.11. Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.12.2017 № 1/1232-П.

8.12. Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П.

8.13. Положение о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2019 № 1/167-П.

8.14. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 26.02.2019 № 1/190-П «О создании Экспертного совета по устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом».